

IGLESIA EPISCOPAL DE CUBA

IMPACTOS DEL TRIENIO 2014-2016



1. **La Iglesia Episcopal de Cuba vive hoy una creciente sensibilización de la necesidad de potenciar su misión evangelizadora – LA GRAN COMISION-. Enfocada además en el equilibrio de sus procesos institucionales.**

2. **El Ministerio Ordenado, el Programa de Nuevos Ministerios y los resultados de las estructuras formativas y académicas relacionadas con el proceso de vocación pastoral fueron fortalecidos.**

- 7 candidatos fueron ordenados al Diaconado en 2014 (5 Presbíteros en 2015 y 2 Diáconos Permanentes).
- 9 personas están transitando por los diferentes niveles del proceso vocacional (67% son jóvenes).
- 26 nuevos líderes laicos graduados se añaden a los 98 graduados del periodo 2009-2013, como cantera para un liderazgo laico y ministerio ordenado.
- 5 bachilleres en Teología, 9 Bachilleres en Educación Cristiana y una licenciatura en el Seminario Evangélico de Teología.

3. **Las congregaciones eclesiales, en especial los grupos de interés para la Iglesia Episcopal de Cuba, recibieron mejores servicios y mostraron una mayor satisfacción.**

- El acompañamiento a las personas con vocación pastoral fue estructurado de forma integral y se logró que cada aspirante realizara trabajo misionero en las comunidades.
- En el Seminario Evangélico de Teología mejoró la Capellanía dirigida a episcopales; el equipo de profesores brindó acompañamiento pastoral personalizado y se perfeccionaron los cursos. Creció el número de episcopales graduados.
- La estrategia y metodología de la Educación Cristiana se potenció y fue bien recibida con la implementación de nuevos programas.
- La autoestima de personas y grupos en condiciones de vulnerabilidad (ancianos, discapacitados y personas con adicción) creció debido a las acciones de desarrollo generadas por las iglesias locales.
- La visibilidad de la Iglesia se ha enriquecido por vía de los proyectos e iniciativas comunitarias.



4. **La Iglesia Episcopal de Cuba fortaleció sus capacidades para el funcionamiento estable en los siguientes años.**

- La articulación diocesana y local mejoró debido al trabajo de los comités y departamentos, la definición de temas comunes a nivel de arcedianatos y al carácter más formativo y de intercambio de experiencias en los Sínodos. Sobresalieron las organizaciones de Adolescentes, Jóvenes, Mujeres y Hombres Episcopales.
 - La incorporación de una Pastoral de Adolescentes dentro de la estructura programática diocesana representó un acierto institucional. Los Campamentos Nacionales se convirtieron en verdaderos espacios de formación bíblico-teológica, crecimiento espiritual y relaciones interpersonales.
 - Nuevos templos fueron construidos o renovados. Se construyeron Palma Soriano, Favorito, Perea, Luyanó, Bermeja, Sancti Spiritus y Zorrilla, los cuales se sumaron a los construidos en los años anteriores. Este resultado influyó favorablemente en la participación y compromiso de las personas con el quehacer misionero de la Iglesia.
 - Hoy se revela una mayor construcción colectiva en el análisis de los temas de interés desde la Iglesia local. Estos temas fueron enriquecidos con los ejercicios de reflexión y aprendizaje promovidos en los Arcedianatos, elevando sus propuestas al nivel de la Diócesis. Un ejemplo fue el enfoque participativo logrado en el proceso de planificación estratégica 2017-2019.
 - La Iglesia Episcopal de Cuba pudo ajustarse al contexto nacional e incrementó las vías para una mayor sostenibilidad, mediante la mayordomía local y diocesana. La gestión de proyectos e iniciativas comunitarias promovidas desde el Programa de Desarrollo Misionero benefició a varias familias con los cambios de conocimientos, actitudes y prácticas que le produjeron mejoras en la calidad de vida.
 - Fueron formados 223 líderes eclesiales para el desarrollo comunitario (50,6% mujeres), como parte de la consolidación de los procesos de gestión de los programas diocesanos.
5. **La Iglesia Episcopal de Cuba usó con eficiencia sus presupuestos.**
- La Iglesia Episcopal de Cuba produjo grandes resultados con los mismos niveles de presupuestos del 2013 para programas y comités. Los análisis financieros y auditorías fueron satisfactorios en cada año del trienio.
 - Se resaltó el papel incansable de la Obispa Griselda en la búsqueda de fondos adicionales para apoyar el funcionamiento de programas diocesanos y las infraestructuras eclesiales.
 - La gestión financiera del Programa de Desarrollo Misionero permitió apoyar un mayor número de iniciativas con el mismo fondo general aprobado para tres años, producir resultados locales verificables con pequeñas contribuciones financieras y disminuir los gastos indirectos con el consiguiente apoyo a un número mayor de actividades esenciales del Programa por encima de las planificadas.
 - Varias iniciativas generaron ingresos económicos a las familias beneficiadas. El proyecto "Semillas del futuro, por ejemplo, generó en el 2016 la posibilidad de incorporación a la vida laboral de 31 madres, mejorando sus condiciones de vida y las de sus familias.



Catedral de la "Santísima Trinidad"
Calle 6 No. 273, Vedado, La Habana
Oficinas: (53) 7832-1120 / 7831-2436
E-mail: episcopal@enet.cu
<http://cuba.accnews.ca>

Nuestra mirada adelante

EPISCOPAL CHURCH OF CUBA

IMPACTS 2014-2016



- 1. The Episcopal Church of Cuba is experiencing a growing awareness of the need to promote its evangelizing mission – The Great Commission-, focused on the balance of its institutional processes.**
- 2. The Ordained Ministry, the New Ministries Program and the results of academic and training structures associated with the process of pastoral vocation, were strengthened.**
 - 7 candidates were ordained to the Diaconate in 2014 (5 Priests in 2015 and 2 Permanent Deacons).
 - 9 individuals are currently going through different levels of the vocational process (67% are youngsters).
 - 26 new graduated lay leaders joined the 98 graduates from the 2009-2013 period, adding up to the reservoir of lay leadership and ordained ministry.
 - 5 students of Theology, 9 students of Christian Education and 1 Bachelor graduated from the Evangelical Theological Seminary.
- 3. Church congregations, especially vulnerable groups, received better services and showed greater satisfaction.**
 - The accompaniment to people with pastoral vocation was structured comprehensively and each applicant was able to carry out missionary work in the communities.
 - The Chaplaincy for Episcopalians at the Evangelical Theological Seminary improved; professors provided personalized pastoral accompaniment and the courses were also improved. The number of Episcopalian graduates increased.
 - The strategy and methodology of Christian Education was strengthened and well received, along with the implementation of new programs
 - Self-esteem of individuals from vulnerable groups (for example: elders, disabled and addicts) increased thanks to development actions generated by local churches.
 - The Church's visibility has increased due to community projects and initiatives.



- 4. The Episcopal Church of Cuba strengthened its capacities to ensure stable functioning over the next years.**
 - Local and diocesan articulation improved thanks to the work of committees and departments, the definition of common issues at the archdeaconry level, and the exchange of experiences at the Synods. Episcopal Teenagers, Youth, Women and Men Organizations were relevant in this sense.
 - The joining of the Pastoral of Teenagers to the diocesan programmatic structure represented a significant institutional decision. The National Camps became real spaces of biblical-theological training, spiritual growth and interpersonal relations.
 - New temples were built or renovated. Temples were built in Palma Soriano, Favorito, Perea, Luyanó, Bermeja, Sancti Spiritus and Zorrilla, adding up to the ones built in previous years. This had a positive influence on people's participation and commitment with the Church's missionary work.
 - Increased collective construction of strategies and analysis of interest issues of local churches. These issues were enriched by the reflection and learning activities promoted by the Archdeaconry, elevating their proposals to the Dioceses level. A relevant example was the participatory approach achieved during the process of strategic planning for the 2017-2019 period.
 - The Episcopal Church of Cuba was able to adjust to the national context and increased the ways to greater sustainability, by means of local and diocesan stewardship. Project management and community initiatives promoted by the Missionary Development Program benefitted several families, which incorporated new knowledge, attitudes and practices leading to improved quality of life.
 - A total of 223 Church Leaders for Community Development were trained (50.6 % women), as part of the consolidation of the diocesan programs' management processes.
- 5. The Episcopal Church of Cuba efficiently implemented its budget.**
 - The Episcopal Church of Cuba produced significant results with the same budget as in 2013 for programs and committees. Financial analysis and audits were satisfactory every year of the period.
 - The role of Bishop Griselda in the search of additional funds to support the work of diocesan programs and church infrastructure was remarkable.
 - The Missionary Development Program's financial management allowed supporting more initiatives with the same overall funds approved for three years, to produce verifiable local results with small financial contributions and to cut down indirect expenses with the resulting support to a greater number of essential activities that were not included in the Program.
 - Several initiatives generated economic income to benefitted families. The project "Semillas del Futuro" (2016), for example, allowed 31 mothers to go back to work, helping them and their families to improve living conditions.



Catedral de la "Santísima Trinidad"
Calle 6 No. 273, Vedado, La Habana
Oficinas: (53) 7832-1120 / 7831-2436
E-mail: episcopal@enet.cu
<http://cuba.accnews.ca>

Looking ahead

